



COMUNE DI CONTROGUERRA

Provincia di Teramo

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA ó GESTIONE DEL TERRITORIO - CAT. D1 - AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000.

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 28/06/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è stabilito di procedere all'assunzione di una figura di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D1 profilo di accesso D1, a cui attribuire la responsabilità dei servizi inerenti all'Area Tecnica - Settore n. IV ó Gestione del Territorio ó mediante contratto a tempo pieno e determinato (n. 3 anni) ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista la determinazione propria n. 41 del 03/07/2019, reg. gen. n. 03/07/2019;

RENDE NOTO

che il Comune di Controguerra intende procedere alla selezione di una figura di alta specializzazione, **ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000**, a cui attribuire la **responsabilità dei servizi inerenti all'Area Tecnica ó Settore n. IV - Gestione del Territorio**, con profilo professionale di **Istruttore Direttivo Tecnico - cat. D1 profilo di accesso D1**, con rapporto di lavoro **a tempo pieno e determinato per n. 3 anni** a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

La selezione è intesa esclusivamente ad individuare un candidato per l'eventuale assunzione e, trattandosi di una procedura solo para-concorsuale, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito valida nel tempo.

È facoltà dell'Amministrazione non concludere le procedure di valutazione o disporre la revoca del presente avviso per valutazioni organizzative proprie o per impedimenti di natura normativa/finanziaria intervenuti e, pertanto, non stipulare il relativo contratto di lavoro.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006.

1. OGGETTO E TIPOLOGIA DELL'INCARICO.

L'espletamento dell'incarico consiste nello svolgimento dell'attività di direzione dell'unità organizzativa denominata "Area Tecnica ó Settore n. IV - Gestione del Territorio" del Comune di Controguerra, comprendente, tra gli altri, i seguenti servizi: **Pianificazione Urbanistica**,

Progettazione, Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni, nonché di tutte le attività riconnesse dalla legge e dall'ordinamento comunale alla gestione dei servizi indicati.

L'attività di direzione di cui all'incarico implica l'esercizio di tutte le funzioni, i poteri e le prerogative che le vigenti disposizioni normative e regolamentari conferiscono ai titolari di posizione organizzativa, ivi compresa la capacità di impegnare l'Amministrazione comunale verso l'esterno.

L'attribuzione dell'incarico determina l'inquadramento nella categoria D1 di cui al vigente ordinamento, con attribuzione delle funzioni sopra richiamate.

Il soggetto incaricato avrà diritto alla retribuzione prevista dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Regioni ed Autonomie locali per la categoria di inquadramento D1, oltre alla retribuzione di posizione per la titolarità della relativa posizione organizzativa. Tale trattamento economico potrà essere eventualmente integrato, con provvedimento motivato della Giunta Comunale, con l'indennità *ad personam* prevista dal comma 3 dell'art. 110 Tuel.

Il trattamento economico, così spettante, è sottoposto alle prescritte ritenute assistenziali, previdenziali e fiscali secondo la normativa vigente in materia.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalla contrattazione nazionale di comparto, dalle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nelle altre normative vigenti in materia, nonché dal contratto di lavoro individuale.

2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE.

Possono presentare l'istanza intesa ad ottenere il conferimento dell'incarico solo i soggetti che, alla data di scadenza del bando, siano in possesso, **a pena di inammissibilità**, dei requisiti culturali e generali di seguito indicati.

A) Requisiti culturali/professionali.

Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Diploma di laurea (V.O.) in ingegneria civile, o ingegneria edile, o ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- Laurea specialistica in ingegneria civile, o architettura e ingegneria edile, o ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- Laurea magistrale in ingegneria civile, o ingegneria dei sistemi edilizi, o ingegneria della sicurezza, o architettura e ingegneria edile-architettura, o ingegneria per l'ambiente e il territorio, o ingegneria della sicurezza;
- Diploma di laurea (V.O.) in architettura;
- Laurea specialistica in architettura del paesaggio, o architettura e ingegneria edile;
- Laurea magistrale in architettura del paesaggio, o architettura e ingegneria edile-architettura;

(I titoli eventualmente riconosciuti equipollenti dal MIUR a uno di quelli sopra indicati, devono essere dichiarati con la espressa citazione del relativo decreto ministeriale).

B) Requisiti generali di accesso al pubblico impiego.

- 1) cittadinanza italiana o appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- 2) idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- 3) godimento dei diritti civili e politici;
- 4) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che escludano, ai sensi delle vigenti normative, l'assunzione di pubblici impieghi;
- 5) assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- 6) essere in regola nei confronti degli obblighi militari di leva (limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985);

- 7) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- 8) conoscenza di una lingua straniera comunitaria (inglese, francese, tedesco, spagnolo).

3. MODALITÀ DI SELEZIONE.

PRIMA FASE.

Una Commissione formata da tre componenti con adeguata qualifica professionale, nominati all'interno e/o all'esterno dell'Ente, esaminerà le domande pervenute e, dopo aver verificato la sussistenza in capo a ciascun candidato dei requisiti di partecipazione, provvederà a valutarne la comprovata esperienza pluriennale e la specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, **attraverso l'esame dei titoli e la valutazione del percorso formativo e professionale e, altresì, tramite un colloquio.** La Commissione sarà chiamata ad evidenziare le competenze, le capacità e le attitudini del singolo candidato in relazione all'incarico da ricoprire, al fine di individuare il candidato in possesso della professionalità e delle caratteristiche pienamente rispondenti alle funzioni/mansioni peculiari dell'incarico in questione.

Saranno oggetto di valutazione i curricula presentati dai candidati e comprovanti la professionalità acquisita.

Alla posizione ricercata compete la responsabilità del corretto svolgimento delle seguenti attività oggetto dell'incarico: ***Pianificazione Urbanistica, Progettazione, Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni***, nonché la gestione del personale, delle risorse finanziarie e strumentali assegnate e la cura dei rapporti con i soggetti esterni all'Amministrazione Comunale in relazione all'incarico.

Per l'esercizio delle suddette funzioni si richiede:

- il possesso delle adeguate competenze tecniche e specialistiche nelle tematiche, attività e linee di intervento che afferiscono alla posizione ed all'incarico da ricoprire, come sopra descritte;
- la conoscenza approfondita e funzionale della normativa di attinenza, delle politiche e dei programmi di intervento, della struttura e dell'impianto dei soggetti istituzionali, delle diverse tipologie di intervento o di servizi attuabili, delle risorse finanziarie disponibili o conseguibili;
- la padronanza del funzionamento degli enti locali e della normativa di riferimento collegata, compresa quella sul pubblico impiego, nonché della normativa sulla trasparenza amministrativa e in materia di prevenzione della corruzione.

La figura ricercata deve inoltre possedere le caratteristiche attitudinali necessarie al corretto espletamento delle funzioni richieste, identificate in spiccate doti gestionali e direzionali, capacità organizzative e di *problem solving*, propensione all'innovazione, abilità nella gestione delle relazioni con gli utenti e tutti i livelli, orientamento al raggiungimento degli obiettivi anche in situazioni conflittuali, incerte, indeterminate e mutevoli.

A conclusione di questa fase valutativa, i concorrenti saranno suddivisi dalla Commissione nelle seguenti fasce potenziali di merito:

- poco adeguato;
- adeguato;

Successivamente il Sindaco individuerà, con proprio decreto motivato, il contraente fra i candidati appartenenti alla fascia di merito più elevata, **eventualmente anche attraverso un colloquio** mirato a valutare gli aspetti motivazionali ed in relazione alla natura dell'incarico e connessi al suo conferimento, anche in rapporto agli obiettivi del mandato amministrativo, e tenuto conto degli aspetti attinenti alla capacità direzionale, alle esperienze maturate e alle competenze professionali possedute.

Su richiesta del candidato, motivata in base a cause di forza maggiore, il suo eventuale colloquio con il Sindaco potrà essere rinviato solo per una volta e per un massimo di cinque giorni, dopodiché il candidato sarà considerato rinunciatario.

In base alla selezione effettuata, il Sindaco sceglierà il candidato con cui procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, provvedendo alla relativa nomina a Responsabile dell'Area Tecnica ó Settore n. IV - Gestione del Territorio - con proprio decreto.

La valutazione operata è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

4. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, indirizzata a Comune di Controguerra - Ufficio Protocollo, Via G. Amadio ó 64010 Controguerra (TE)ö, può essere, alternativamente:

- presentata direttamente al protocollo generale del Comune;
- inviata mediante raccomandata A/R;
- trasmessa via Pec all'indirizzo uffprotcomunecontroguerra@postecert.it;

è escluso qualsiasi altro mezzo di comunicazione e, in ogni caso, **dovrà pervenire entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 19/07/2019, a pena esclusione.**

Non saranno prese in considerazione le domande che, ancorché inviate tramite il servizio postale entro il predetto termine, dovessero pervenire oltre la suindicata data di scadenza, né le domande inviate o presentate tramite modalità diverse da quelle indicate.

L'amministrazione non assume nessuna responsabilità per eventuali disguidi postali o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La domanda di partecipazione - sottoscritta dall'interessato, **a pena di esclusione**, con firma autografa e in originale, ovvero inviata tramite Pec - deve avere ad oggetto la seguente dicitura *Domanda di ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico a tempo pieno e determinato di Responsabile dell'Area Tecnica ó Gestione del Territorio*ö e deve contenere tutte le indicazioni inerenti ai requisiti prescritti dal presente avviso.

Nella domanda, l'interessato deve indicare e dichiarare:

- 1) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- 2) il codice fiscale;
- 3) la residenza e l'eventuale recapito, se diverso dalla residenza;
- 4) un recapito telefonico;
- 5) un indirizzo di posta elettronica;
- 6) di accettare incondizionatamente tutte le disposizioni previste nel bando, *lex specialis* della presente procedura;
- 7) di dare il consenso al trattamento dei propri dati personali da parte del Comune di Controguerra, per le finalità di cui alla presente selezione.

Inoltre, **a pena di inammissibilità**, il candidato deve autocertificare, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., **il possesso dei requisiti di cui ai punti A) e B)** del paragrafo 2 del presente avviso.

Infine, l'interessato deve allegare alla domanda:

- 1) copia di un documento di identità in corso di validità;**
- 2) il curriculum formativo e professionale.**

I requisiti generali di accesso al pubblico impiego e i requisiti culturali/professionali di cui, rispettivamente, ai punti A) e B) del paragrafo 2, devono essere autocertificati dal candidato ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella consapevolezza che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e

l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Il Comune di Controguerra effettuerà i necessari riscontri e controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati e comunque procederà alle verifiche delle dichiarazioni e della documentazione presentate dal soggetto che sarà individuato per la costituzione del rapporto di lavoro.

La pubblicazione all'albo pretorio on line del Comune di Controguerra dell'elenco dei candidati ammessi alla selezione e la convocazione per il colloquio avrà valore di notifica a tutti gli effetti e i candidati ammessi che non si presenteranno nel luogo, nel giorno e nell'orario indicati, saranno considerati rinunciari.

5. CONFERIMENTO INCARICO E CONTRATTO DI LAVORO.

L'incarico ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. di Responsabile dell'Area Tecnica ó Settore n. IV - Gestione del Territorio sarà conferito dal Sindaco di Controguerra con proprio decreto, previa verifica, in capo al candidato selezionato, dell'assenza delle cause di incompatibilità e di inconferibilità degli incarichi presso le pubbliche amministrazioni previste dal D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dal D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.

Il rapporto di lavoro sarà costituito ed in dettaglio disciplinato con la sottoscrizione, tra il Comune e il candidato selezionato, di un apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, per la durata di n. 3 anni ai sensi dell'art. 110, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., e potrà essere risolto, prima della sua naturale scadenza, per le ipotesi di recesso unilaterale e di risoluzione disciplinate col contratto individuale di lavoro, nonché per eventuale anticipata cessazione del mandato del Sindaco e nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

6. TRATTAMENTO DATI PERSONALI.

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dall'Amministrazione in ossequio alla normativa vigente ed utilizzati esclusivamente per le finalità di cui alla presente selezione.

7. NORME FINALI.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico in oggetto, laddove non ritenga alcuno dei partecipanti idoneo allo svolgimento dello stesso; altresì, si riserva la facoltà, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare o revocare il presente avviso pubblico di selezione.

Inoltre, constatata l'obbligatorietà di procedere anche ad informativa di cui all'art. 34-bis, comma 1, del D.Lgs n. 165 del 2001, l'Ente si riserva di non procedere all'assunzione del candidato eventualmente selezionato, o di revocare la presente selezione, in caso di riscontro positivo alla suddetta informativa. Per tutto quanto non previsto nel presente bando, trovano applicazione le normative vigenti in materia, i CCNL del comparto Regioni ed Autonomie locali e il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio del Comune di Controguerra. Ad esso è data ulteriore pubblicità mediante pubblicazione sul sito web del Comune e inoltre ai comuni limitrofi e all'Unione dei Comuni ó Città Territorio ó Val Vibrataö.

Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Marina Marchegiani.

Per eventuali informazioni e chiarimenti sulla presente selezione: n. tel. 0861/809901.

Controguerra, 03/07/2019

Il Responsabile del Servizio
Fto. Dott.ssa Marina Marchegiani